

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenesteyting, samt sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Trykk [her](#) for å lese mer om åpenhets-loven.

I samsvar med denne loven vil Holmris B8 AS (heretter «selskapet» eller «Holmris B8») publisere en årlig uttalelse som beskriver tiltakene som er iverksatt for å sikre vern av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nedenfor følger selskapets årlige uttalelse i henhold til loven. Uttalelsen er godkjent av daglig leder i selskapet.

Vår redegjørelse

Holmris B8 er en ledende forhandler av kontormøbler løst- og fast inventar til norske kontorer, hoteller, restauranter og kultursektoren. Opprinnelig etablert i 1999, ønsker vi å bruke vår kompetanse og erfaring til å være en bransjepådriver for å hensynta klimamessige, sosiale og etiske forhold – fordi vi vet det er rom for forbedring.

Holmris B8 sine kunder er landsdekkende, med et hovedfokus i Oslo og omegn. Selskapet har kontor i Oslo.

Selskapet ble i januar 2024 en del av det danske møbelkonsernet Holmris B8 A/S («konsernet»). Konsernet og selskapet har sammenfallende verdikjede, og sammen tilbyr vi en bred produktportefølje av ledende møbelprodusenter.

Vi har gjennomgått konsernets retningslinjer, prosedyrer og aktsomhetsvurderinger opp mot egen virksomhet og redegjørelse etter åpenhetsloven. Basert på en risikobasert vurdering av selskapets spesifikke risiko vurderes konsernets rammeverk som tilstrekkelig til å oppfylle lovens krav.

Retningslinjer og prosedyrer

Konsernet jobber aktivt for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold i verdikjeden. Vår ESG avdeling samarbeider tett med våre leverandører og forretningspartnere for å oppnå dette målet. Trykk [her](#) for å lære mer.

Sammen har vi utarbeidet etiske retningslinjer som definerer hva vi forventer av våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene dekker krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjonsbekjempelse i våre leverandørkjeder.

Holmris B8 krever at våre leverandører følger kravene i våre retningslinjer, samt formidler kravene til sine underleverandører. Oppfølgingen av våre leverandører gjøres gjennom samarbeid, dialog og egenrapportering.

Valg av leverandører

Ved vurdering av nye leverandører gjør vi først en desktop/risikoanalyse av leverandørens lokasjon for å vurdere leverandørens risikoprofil. Nettsider som benyttes her er blant annet Human Rights Watch og United Nations Human Rights. Hvis vurderingen tilsier at risikoen er høy, vurderer vi enten om vi kan finne tilsvarende produkter fra lavere risiko leverandører, eller om vi skal inngå et mer langsiktig strategisk samarbeid hvor vi utarbeider forbedringsplaner, og oppfølgingsarenaer.

Vi gjennomfører årlige leverandørvurderinger basert på konsernets Supplier Survey. Formålet er å kartlegge leverandørkjeden så langt det er praktisk mulig for å identifisere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt følge opp identifiserte risikoområder ved behov.

Videre oversender vi våre etiske retningslinjer til leverandørene og krever at de bekrefter at de etterlever disse, eller kan dokumentere at de har egne retningslinjer som er tilsvarende eller strengere. På

basis av dette gjør vi en helhetlig vurdering og gjennomfører fysiske møter ved behov.

Oppfølging av leverandører

Våre leverandører skal kunne dokumentere sine tiltak for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer, både for seg selv og deres underleverandører, etter selskapets forespørsel. Slik dokumentasjon kan ta form av oppfølgingsmøter, inspeksjoner eller andre metoder for å kartlegge arbeidsforholdene på produksjonsstedene. Leverandøren er forpliktet til å oppgi navn og kontaktinformasjon for eventuelle underleverandører som Holmris B8 ber om for å kartlegge etterlevelsen av kravene.

Vi sender årlig til våre leverandører for å sikre at de er i henhold til våre retningslinjer. Undersøkelsen gjennomføres ved utsendelse av egenrapporterings skjema.

Undersøkelsen inkluderer blant annet emner som:

- Prinsippene i FNs Global Compact
- ILOs 10 kjernekonvensjoner
- CSR strategi og etiske retningslinjer
- Kartlegging av leverandørstatus
- Kjedeinnsikt
- Leverandørenes egenvurdering av risiko i land de gjør innkjøp fra
- Styringsystemer innen kvalitet, HMS, CSR og miljø
- EU-Direktiver, Sertifikater, Produktgaranti
- Konfliktminerale

Oppfølging av avvik

Ved vesentlig brudd på etiske retningslinjer vil Holmris B8 og leverandøren sammen utarbeide en beredskapsplan for å rette opp bruddet. Rettelse skal skje innen rimelig tid, som avtales gjensidig. Forretningsforholdet vil bare bli avsluttet dersom leverandøren viser manglende vilje til å rette opp bruddet etter gjentatte henvendelser.

Leverandøren skal ha et effektivt ledelsessystem for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøspørsmål og korrupsjon. Leverandøren skal sikre at både arbeidere og eksterne parter, som lokale samfunn og sivilsamfunns-organisasjoner, kan levere klager.

Oppsummering egenrapportering 2025

- Besvarelsesprosenten på undersøkelsen er 84% av vårt innkjøpsvolum
- Basert på hvilke land disse leverandørene har produksjon i har vi følgende risiko:
 - Høyrisikoland: 9 %
 - Mellomrisikoland: 5 %
 - Lavrisikoland: 86 %
- Leverandørene gjør innkjøp fra 26 land, og topp tre er Danmark, Sverige og Polen.
- Screening av leverandører desktop eller onsite:
 - 33% av innkjøpsvolum utfører årlig screening av leverandører.
 - Ytterligere 15% av innkjøpsvolum har utført screening, men ikke med faste intervaller.
- 82 % av innkjøpsvolum har underskrevet Code of Conduct hvor det står at de skal overholde etiske retningslinjer og få dem iverksatt i deres verdikjede.
- 51% av innkjøpsvolum utarbeider risikoanalyse for brudd på menneskerettigheter i deres verdikjede.

Konklusjon og neste steg i 2026

Leverandørene leverer generelt høy snittscore, som indikerer at de er relativt modne i sitt arbeid med samfunnsansvar i egen organisasjon.

Allikevel, vet vi at det er påvist høy risiko for brudd på menneskerettigheter i vår bransje. Holmris B8 vil derfor fortsatt ha et særlig fokus på å:

1. **VALIDERE** – fortsatt vurdering av nøkkelleverandører for å sikre at den sterke CSR-profilen er korrekt.
2. **REDUSERE** – Fortsatt dialog med leverandører som har CSR-score under gjennomsnittet, for å forstå mangler og fremme en positiv utvikling på viktige områder.
3. **EVALUERE** – Særlig fokus på nøkkelleverandører som ennå ikke har utført egenvurderingen.

Gisle Enger-Ullbråten

Gisle Enger-Ullbråten
CEO, HOLMRIS B8 AS
Oslo, 29.06.2026