

Holmrís CSR politik

Corporate Social Responsibility (CSR) står for virksomhedens sociale ansvar og er udtryk for de frivillige politikker, virksomheden har sat op for etisk og social ansvarlighed i forhold til omgivelser – menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sociale vilkår, miljø og arbejdsmiljø.

Holmrís er i færd med at forberede sig tilslutning til FNs Global Compact, men følger nu i sin CSR politik, FNs Global Compacts politikker.

CSR i Holmrís

Holmrís A/S er et familieejet firma, som gennem tre generationer har leveret møbler til det danske bolig- og projektmarked.

Siden 1994 har vi specialiseret os i kontormøbelinventar og er nu blandt de mest innovative danske virksomheder indenfor dette område. Vi har konstant fokus på ergonomi, funktionalitet, design, trends og innovation, og vore møbler opfylder alle krav til nutidens moderne kvalitetsmøbler.

For Holmrís er det ikke nyt at arbejde med miljø, arbejdsmiljø og CSR, men nu har vi også formuleret vore initiativer i en officiel politik, fordi det er af stor betydning for os, og fordi vi arbejder målrettet med konstant at forbedre vore indsatser til gavn for det omgivende miljø og vore medarbejdere. For Holmrís er målet med CSR politikken at bidrage til en positiv udvikling i samfundet gennem forbedringer, udvikling og innovation i dagligdagen og gennem visioner og målsætninger for produkter og omgivelser.

Holmrís vil:

1. udvikle, markedsføre og sælge møbler og indretningsløsninger med vægt på design og arbejdsmiljø
2. være innovative, fleksible og kundeorienterede for derigennem at styrke arbejdsmiljøet på kontorarbejdspladser.
3. producere møbler med stor styrke og holdbarhed på et bæredygtigt grundlag, og genbruge og give brugte møbler et moderne "løft"

Ansvarlighed – mål og visioner i Holmrís

CSR er en integreret del af Holmrís' s daglige forretningsaktiviteter, og det er vores intention at være på forkant med udviklingen i samfundet og til hver en tid følge lovgivning og etiske retningslinier. I 2009 blev vi ISO 14001 certificeret.

Vi søger konstant at forbedre og med innovative tiltag og sætte ny grænser for vores sociale ansvarlighed.

CSR hos Holmrís betyder, at vi frivilligt tager initiativ til at beskytte vores samfund og miljø. Samtidig søger vi løbende at forbedre vores aktiviteter for omgivelser og medarbejdere.

Som en innovativ og ansvarlig virksomhed er det naturligt for os at være ledende og sætte standarden i branchen og for vores medarbejdere. Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for vore ca. 120 medarbejdere. Vi ønsker Holmrís som en virksomhed, vore nuværende og kommende medarbejdere kan identificere sig med og være stolte af at arbejde for. Vi ønsker at være en rummelig arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder trives og har mulighed for at udvikle sig. Vi tror på vigtigheden af, at vores medarbejdere har en god balance mellem fritid og arbejdsliv, ligesom vi også ønsker at støtte medarbejderne i et sundt og aktivt liv. Vi vil løbende kommunikere vore initiativer ud til kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og kollegaer og derigennem påvirke til at alle tager del i social ansvarlighed.

- Holmrís har som en af sine kerneværdier et konstant fokus på innovative løsninger
- Holmrís ønsker at fremme de fire R'er : "reduce", "re-use", "repair", "recycle"
- Holmrís vil producere ergonomiske og fleksible kontormøbler, som også i forbindelse med brug og bortskaffelse på virker miljøet mindst muligt
- Sikre grundlaget for en ansvarlig leverandørstyring, der bidrager til at de produkter virksomheden anvender, fremstilles under forsvarlige forhold i relation til vores samfundsansvar
- Sikre et godt arbejdsmiljø
 - Nedbringe sygefravær
 - Kompetenceudvikling af medarbejdere så kvalitet og opgaveløsning sikres og forbedres endnu mere nu og fremover
 - Aktivt at involvere medarbejdere i at forebygge arbejdsulykker
 - Personalegruppe med ansvar for sociale initiativer i Holmrís til gavn for det sociale arbejdsmiljø
- Nedbringe ressourceforbrug
 - Reducere energiforbruget
 - Reduktion af vand og elforbrug
 - Kildesortere affald og udnytte ressourcerne i affaldet bedst muligt og i øvrigt at bortskaffe affald på en miljømæssig forsvarlig måde
 - Begrænsning i udledningen af skadelige stoffer og partikler
 - Brug af skandinaviske træsorter der ikke belaster CO2

Vores praktiske tilgang til CSR og rapportering

Holmrís efterlever FN Global Compacts målsætninger og principper både med hensyn til indhold og kommunikation til og med vores samarbejdspartnere.

CSR indsatsen vil fremadrettet være rapporteret i årsrapporter, på vores hjemmeside og i øvrigt til vore samarbejdspartnere og leverandører, når det er relevant. Vi tager i vores COP (Communication on Progress) kontinuerligt stilling til forbedringsmuligheder og evaluerer fremadrettet på foregående års opnåelse af målsætninger.

CSR politikken er i praksis udarbejdet på baggrund af øvrige politikker og målsætninger. Ledelsen er overordnet ansvarlig for CSR politikken, herunder at der afsættes tilstrækkelige ressourcer til det daglige arbejde med at opnå målsætningerne og ledelsens årlige evaluering, og at politikken kommunikerer ud til samarbejdspartnere, kunder, leverandører og andre interessenter.

De 10 principper

Menneskerettigheder

- Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
- sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Holmrís

Vi støtte og respekterer principperne til beskyttelse af de internationale menneskerettigheder, som vi kan påvirke. Vi vil sikre at vores virksomhed i alle situationer optræder etisk korrekt og ikke er medvirkende til brud på disse rettigheder.

Arbejdstagerrettigheder

- Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
- støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
- støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
- eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Holmrís

Vi vil medvirke til at skabe arbejdsvilkår, der stemmer overens med disse principper, og følge gældende lovgivning og regler. Holmrís skal undlade forretninger, der krænker disse principper.

Alle medarbejder i Holmrís skal have mulighed for at udvikle de færdigheder, der kræves for at udføre arbejdsopgaverne.

Miljø

- Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
- tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed, og
- tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Holmrís

- er ISO 14001 certificeret
- producerer ergonomiske og fleksible kontormøbler, som også i forbindelse med brug og bortskaffelse påvirker miljøet mindst muligt
- producere møbler med stor styrke og holdbarhed, der mindsker ressourceforbrug
- træforbrug og anvendelse
 - vi anvender udelukkende lovligt træ – dvs. træ der kommer fra skove hvor juridiske rettigheder til skovene, nationale og lokale retslige regler er overholdt, både i forhold til ejer og underleverandører
- ud over dette skal vi være åbne over for globale miljøpolitikker og forsøger konstant at forbedre disse gennem
 - egen brug af råvarer
 - reducere energiforbruget
 - kildesortere affald og udnytte ressourcerne i affaldet bedst uligt og i øvrigt bortskaffe affald på en miljømæssig forsvarlig måde
- alt materiale som vi anvender, skal komme fra leverandører, der arbejder aktivt på at sikre, at produkterne og deres materialer er miljømæssigt forsvarlige
- alle produkter og emballage skal, så vidt praktisk muligt, kunne genvindes
- miljøhensyn skal være en central del af vores produktudvikling og gennem innovative, fleksible og kundeorienterede løsninger, stræbe mod løbende at kunne nedbringe skadelige effekter på miljøet – internt og eksternt.
- Vi anvender bæredygtigt træ fra skove der er certificerede efter FSC eller PEFC ordningen, samt træ, der hidrører fra øvrige skove, som opfylder kriterierne for opnåelse af enten FSC eller PEFC certifikat i de relevante lande/områder
- Træ og træbaserede materialer der indgår i varen er fremstillet
- af lovligt træ, og mindst 70% af træet – for spånplader 50% - er fremstillet af bæredygtigt træ eller genbrugstræ

Anti-korruption

- Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Holmrís

- For Holmrís betyder dette, at ingen medarbejdere må give eller modtager gaver, lån, betaling, eller anden belønning der tilskynder til uærlighed, ulovligheder, eller der kan opfattes som forsøg på at påvirke objektiviteten ved forretningsmæssige beslutninger.

Allerede gennemførte tiltag

- Holmrís er arbejdsmiljø certificeret.
- ISO certificering – Holmrís er certificeret til ISO 14001
- "face-lift" af ældre skolemøbler i den lokale folkeskole
- Diversitet i arbejdsstyrken med ansættelse af medarbejdere med nedsat arbejdsevne
- Medarbejderinddragelse i forbedringer på arbejdspladsen
- APV vurderinger
- Trivsel 100 grader - deltagelse i maratonløb/halvmaraton, deltagelse i arrangement i Viborg med matematik, musik, mad
- Outplacement/coaching forløb for opsagte medarbejdere

Målsætninger

- Holmrís har som en af sine kerneværdier et konstant fokus på innovative løsninger
- Holmrís ønsker at fremme de fire R'er : "reduce", "re-use", "repair", "recycle"
- Holmrís vil producere ergonomiske og fleksible kontormøbler, som også i forbindelse med brug og bortskaffelse på virker miljøet mindst muligt
- Sikre grundlaget for en ansvarlig leverandørstyring, der bidrager til at de produkter virksomheden anvender, fremstilles under forsvarlige forhold i relation til vores samfundsansvar
- Sikre et godt arbejdsmiljø
 - Nedbringe sygefravær
 - Kompetenceudvikling af medarbejdere så kvalitet og opgaveløsning sikres og forbedres endnu mere nu og fremover
 - Aktivt at involvere medarbejdere i at forebygge arbejdsulykker
 - Personalegruppe med ansvar for sociale initiativer i Holmrís til gavn for det sociale arbejdsmiljø
- Nedbringe ressourceforbrug
 - Reducere energiforbruget
 - Reduktion af vand og elforbrug
 - Kildesortere affald og udnytte ressourcerne i affaldet bedst muligt og i øvrigt bortskaffe affald på en miljømæssig forsvarlig måde
 - Begrænsning i udledningen af skadelige stoffer og partikler
 - Brug af skandinaviske træsorter der ikke belaster CO2

Denne CSR politik er vedtaget af ledelsen i Holmrís A/S.



Direktør Henrik Holmrís